

Принято Общим собранием  
работников учреждения

Протокол от «1» 21.09. 2016 г.



Утверждаю:  
Директор ГОУ «Забайкальский  
центр специального образования  
и развития «Открытый мир»

С.В. Стремиллов  
2016 г.

## **Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного общеобразовательного учреждения «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир»**

### **1. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир», обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Каждый сотрудник ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями кодекса.

5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» и обеспечение единых норм поведения в учреждениях.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГОУ «Забайкальский центр специального образования и развития «Открытый мир» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам ГОУ «Забайкальский центр